

DOELGROEPREGISTER WET BANENAFSPRAAK EN QUOTUM ARBEIDSBEPERKTEN

Van wie zijn de registergegevens afkomstig?

UWV

Indicatie banenafpraak
Dagelijkse update van gegevens

WAJONG
Maandelijks update van gegevens

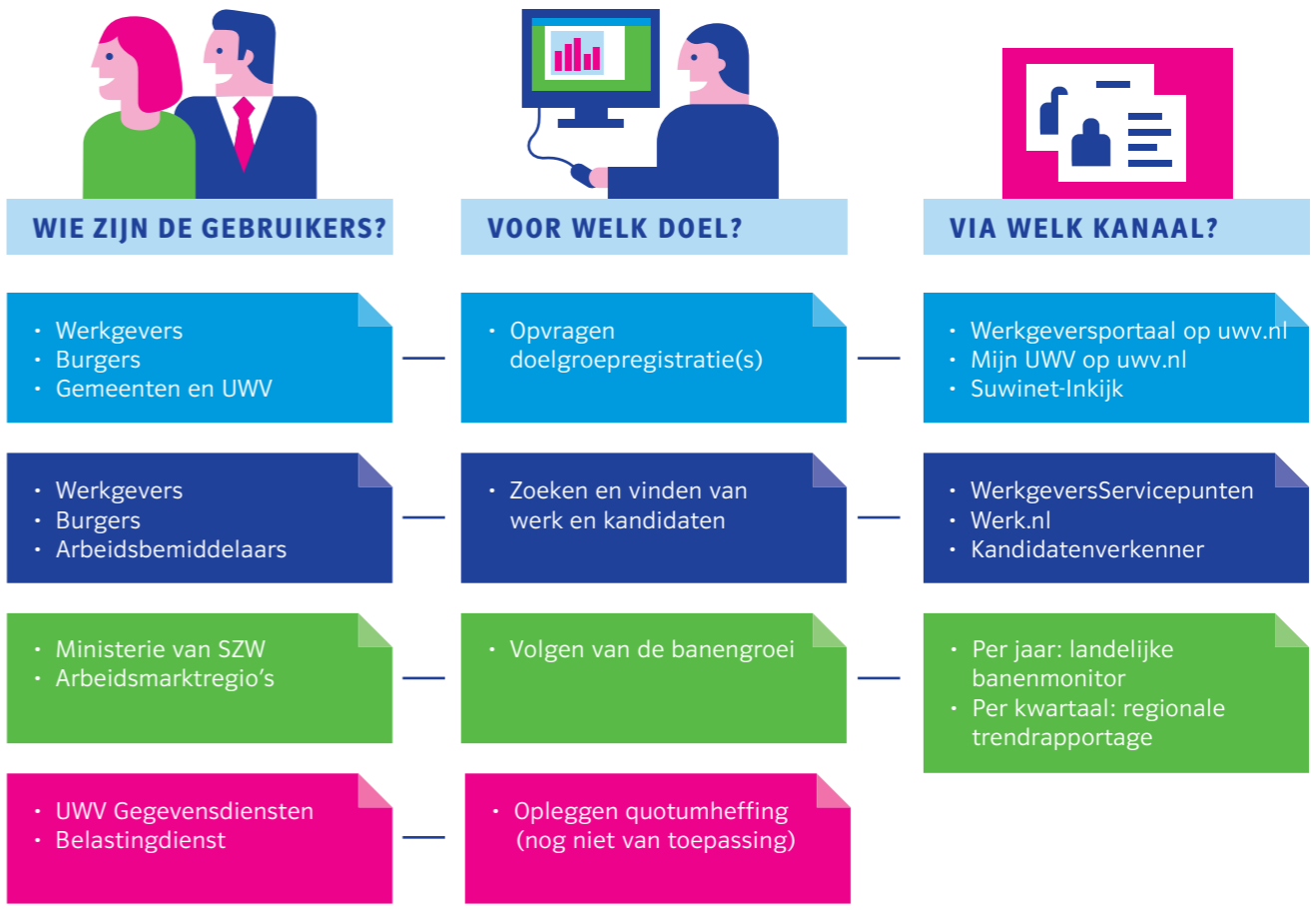
GEMEENTEN

INLICHTINGENBUREAU

WSW
Jaarlijkse update van gegevens

WIW- en ID-baan
Jaarlijkse update van gegevens

DOELGROEPREGISTER			
ca. 400.000 registraties van mensen die tot de doelgroep behoren in het kader van de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten			
Groep telt mee voor:	Banenafpraak	Quotumheffing	No-riskpolis
Participatiewet: indicatie banenafpraak, Praktijkroute	●	●	●
Wajong	●	●	●
WSW, WIW, ID	●	●	●
Werken met voorziening		●	



Wanneer wordt de registratie beëindigd?

DIRECT

- Als er duurzaam geen arbeidsvermogen is
- Bij overlijden
- Bij bereiken AOW-leeftijd
- Bij beschut werken

PER 1 JANUARI + 2 JAAR

- Bij bereiken einddatum grondslag
- Als 2 jaar lang het wettelijk minimumloon is verdiend



BANENAFSPRAAK EN QUOTUMHEFFING

Op 1 januari 2015 is de **Participatiewet** ingegaan. Het doel van deze wet is om meer mensen met een arbeidsbeperking aan een reguliere baan te helpen. Kabinet en werkgevers hebben afgesproken dat ze extra banen gaan creëren voor mensen met een ziekte of handicap. Werkgevers moeten daarom tot 2026 in totaal 100.000 nieuwe banen realiseren. De overheid doet dit voor 25.000 mensen. Deze afspraak heet de banenafpraak. Op 1 april 2015 is de **Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten** ingegaan. Deze wet legt de gemaakte landelijke banenafpraak wettelijk vast.

HET DOELGROEPREGISTER

In het **doelgroepregister** staat iedereen geregistreerd die tot de doelgroep van de banenafpraak behoort. UWV beheert dit register. UWV en gemeenten zijn samen verantwoordelijk voor de actualiteit en juistheid van de gegevens in het register. Gegevens worden ook aangeleverd door onderzoeksbureau Panteia, het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) en het Inlichtingenbureau. Als een werkgever iemand uit het doelgroepregister in dienst neemt of houdt, telt dit mee voor de banenafpraak. Voor werkgevers is het financieel aantrekkelijk om iemand uit het doelgroepregister in dienst te nemen of te houden. Daarnaast kent de banenafpraak ook de quotumheffing. Deze heffing kan ingaan als het aantal banen van de banenafpraak in het voorgaande jaar niet wordt gehaald.

Wat is de quotumheffing?

De quotumheffing is nog niet van kracht. Zodra dit wel het geval is, geldt deze heffing alleen voor werkgevers met 25 of meer werknemers (of 40.575 verloonde uren). Elk jaar beoordeelt het kabinet of er de marktsector en de overheidssector voldoende banen hebben gerealiseerd. Zo niet, dan kan het kabinet een quotumpercentage voor die sector bepalen. Slaagt een werkgever uit die sector het daaropvolgende jaar er niet in om dit percentage te halen, dan wordt een heffing opgelegd. **UWV** berekent per sector de quotumheffing die de **Belastingdienst** vervolgens aan werkgevers binnen een sector oplegt.

Periodieke rapportages

UWV rapporteert aan het **ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW)** en brengt elk kwartaal een regionale trendrapportage uit waarin de banengroei per regio wordt uitgelicht. U vindt deze rapportages op uwv.nl/zakelijk. SZW publiceert jaarlijks de landelijke resultaten van de banenafpraak op rijksoverheid.nl.

WIE STAAN IN HET DOELGROEPREGISTER?

In het doelgroepregister staan gegevens van personen die onder de banenafpraak vallen of die alleen meetellen voor de quotumheffing. **Let op:** bekijk het doelgroepregister regelmatig zodat u altijd de meest actuele informatie ontvangt wanneer u gegevens opvraagt. Wij krijgen de gegevens namelijk van derden en deze gegevens worden periodiek geactualiseerd. Om de privacy van mensen in het register te beschermen, kan alleen gericht worden opgevraagd of iemand in het register is opgenomen. Er wordt geen andere informatie gegeven.

Doelgroepregister en banenafpraak

De volgende mensen staan in het doelgroepregister en vallen onder de banenafpraak:

- Mensen die onder de Participatiewet vallen, van wie wij vaststellen dat zij niet 100% van het wettelijk minimumloon kunnen verdienen.
- Mensen die onder de Participatiewet vallen van wie wij vaststellen dat zij alleen met de voorziening jobcoaching het wettelijk minimumloon kunnen verdienen.
- Schoolverlaters van het voortgezet speciaal onderwijs (vso) en het praktijkonderwijs (pro) die zich hebben aangemeld bij UWV;
- Mensen met een WSW-indicatie (voormalige Wet Sociale Werkvoorziening).
- Mensen met oude Wajong of Wajong 2010 die kunnen werken.
- Mensen met een WIW-baan (voormalige Wet inschakeling werkzoekenden) of een ID-baan (voormalig Besluit in- en doorstroombanen).
- Mensen die via de Praktijkroute in het doelgroepregister instromen.

Doelgroepregister maar geen banenafpraak

Er zijn ook mensen die in het doelgroepregister staan, maar niet vallen onder de banenafpraak. Zij tellen wel mee als de quotumheffing ingaat. Het gaat om mensen die:

- alleen met een voorziening (hulp, hulpmiddelen en regelingen) het wettelijk minimumloon kunnen verdienen, én;
- een ziekte of handicap hebben die is ontstaan voor hun 18e verjaardag of tijdens hun studie.

Hoe wordt iemand opgenomen in het doelgroepregister?

- Mensen die door een arbeidsbeperking niet het minimumloon kunnen verdienen, kunnen zelf of via de gemeente een beoordeling arbeidsvermogen aanvragen bij UWV. Krijgt diegene een Indicatie banenafpraak dan komt die persoon in het doelgroepregister te staan. Tegen deze beoordeling arbeidsvermogen kan bezwaar gemaakt worden. Eenmaal opgenomen in het doelgroepregister kan er geen bezwaar meer worden gemaakt. Deze persoon kan wel op zijn profiel op werk.nl aangeven dat hij niet herkenbaar wil zijn als iemand die valt onder de doelgroep van de banenafpraak.
- Een werknemer kan ook zonder beoordeling van UWV, via de Praktijkroute, in het doelgroepregister instromen. De gemeente laat dan op de werkplek van de werknemer een gevalideerde loonwaardemeting uitvoeren. Als vervolgens wordt vastgesteld dat deze werknemer niet het wettelijk minimumloon kan verdienen, wordt hij opgenomen in het doelgroepregister.

Wanneer wordt de registratie beëindigd?

Zolang iemand tot de doelgroep banenafpraak behoort, staat hij in het doelgroepregister. Voldoet iemand niet meer aan de criteria voor opname in het doelgroepregister? Dan blijft hij in principe geregistreerd staan tot en met 31 december van het lopende jaar plus nog 2 jaar daarna. Hij telt al die tijd mee voor de banenafpraak, ook bij een eventueel quotum voor de werkgever. De registratie(s) wordt/worden direct beëindigd zodra iemand duurzaam geen arbeidsvermogen meer heeft, overlijdt, de AOW-leeftijd bereikt of beschut werk doet. Vanaf dat moment telt hij niet meer mee voor de banenafpraak.

WIE KAN HET DOELGROEPREGISTER GEBRUIKEN?

Zowel UWV, gemeenten, werkgevers en burgers kunnen in het doelgroepregister nakijken wie tot de doelgroep banenafpraak behoort. Om de privacy van mensen in het register te beschermen, kan alleen worden opgevraagd of iemand wel of niet in het register is opgenomen. Er wordt geen andere informatie gegeven.

Snel en makkelijk: online opvragen via werkgeversportaal

Wilt u weten of uw werknemer, sollicitant, uitzendkracht of gedetacheerde werknemer in het doelgroepregister staat? U kunt dit op 2 manieren online opvragen via het werkgeversportaal.

- U wilt van een sollicitant weten of hij in het doelgroepregister staat. In dat geval voert u het burgerservicenummer in van de sollicitant.
- U wilt een overzicht van al uw medewerkers die in het doelgroepregister zijn opgenomen. Dat kan via uw loonheffingnummer(s).

Als dit bekend is, ziet u ook tot wanneer een registratie in het doelgroepregister geldig is en meetelt voor uw eventuele quotum.

Kandidatenverkenner banenafpraak op werk.nl

De kandidatenverkenner banenafpraak geeft een beeld van de kandidaten die vallen onder de banenafpraak. Het is een hulpmiddel waarmee u 2 dingen kunt doen:

- U kunt gegevens bekijken van kandidaten die meetellen voor de banenafpraak. Deze gegevens zijn anoniem en zijn niet te herleiden tot een persoon. U ziet daarom alleen gegevens zoals opleidingsniveau, het aantal uur dat een kandidaat wil werken, de reisafstand naar het werk, en in welke mate kandidaten beschikbaar zijn voor werk.
- Op basis van uw selectiecriteria krijgt u een overzicht van de kandidaten die misschien interessant zijn voor uw organisatie. Wilt u een kandidaat uitnodigen voor een sollicitatie? Neem dan contact op met een van de WerkgeversServicepunten van uw keuze.

Op werk.nl/werkgevers vindt u de contactgegevens van de WerkgeversServicepunten. Ook vindt u hier u een uitgebreide uitleg hoe u de kandidatenverkenner banenafpraak gebruikt.

Meer informatie voor werkgevers

Meer informatie vindt u op uwv.nl/banenafpraak, werk.nl/werkgevers en op samenvoordeklant.nl

